Como Vicepresidente Sénior de Desarrollo del Liderazgo y Organización del departamento de Recursos Humanos de Fidelity, Larry Kaye lidera el Talent Management Center of Excellence. Larry es responsable del diseño, la ejecución y la docencia de cursos sobre desarrollo de liderazgo, talento y planificación de sucesión y gestión del rendimiento en todo Fidelity Investments. Anteriormente, fue Vicepresidente Sénior de Disposición del Cliente en Servicios de Recursos Humanos (FHRS) de Fidelity, donde preparaba a los clientes corporativos importantes para la gama de sistemas y servicios de tercerización de RR. HH. de Fidelity. Larry también trabajó previamente para Cap Gemini Ernst & Young en el diseño y docencia de programas de eficacia organizativa para clientes globales. Ha trabajado como consultor independiente con clientes como Johnson & Johnson, American Airlines y American Express. Larry tiene una Licenciatura y una Maestría en Ciencias Políticas, y un Doctorado en Sociología, todo de Brandeis University.